

**PREFEITURA MUNICIPAL DE ÁGUA
BOA**
ESTADO DE MATO GROSSO

Ofício nº 521/2025 – SEMED

Água Boa – MT, 13 de maio de 2025.

À

Excelentíssima Senhora
Núbia Rosana Reinher Fosqueira
Vereadora do Município de Aguaboa – MT
Câmara Municipal de Água Boa

Assunto: **Resposta ao Requerimento nº 035/2025**

Senhora Vereadora,

Em atenção ao Requerimento nº 035/2025, por meio do qual Vossa Excelência solicita informações detalhadas acerca da existência de estudos que avaliem a viabilidade e as consequências da redução da carga horária semanal dos professores da rede municipal de ensino de 40 para 30 horas, informamos o que até o momento, esta Secretaria não dispõe de estudo técnico conclusivo sobre a viabilidade dessa redução de carga horária. No entanto, diante da complexidade e da relevância do tema, há intenção de instaurar uma comissão técnica para elaboração de um estudo aprofundado, caso haja deliberação superior.

Assim, informamos o que segue, conforme vossa solicitação:

1. Impacto na qualidade do ensino :

A qualidade do ensino está relacionada a múltiplos fatores, entre eles, a formação continuada dos docentes, condições de trabalho e saúde mental. Esta Secretaria reconhece que a saúde física e mental do professor é parte essencial da qualidade do ensino e que

PREFEITURA MUNICIPAL DE ÁGUA BOA

ESTADO DE MATO GROSSO

jornadas excessivas, podem comprometer o desempenho pedagógico. A redução da carga horária é reconhecida como um fator de valorização e qualidade de vida. No entanto, ressalta-se que muitos profissionais que atuam em meio período, dispondo de outro período, acabam por complementar sua carga horária em outras redes ou instituições, o que pode não resultar na melhoria esperada da saúde e qualidade de vida.

2. Impacto financeiro:

A redução da jornada de 40 para 30 horas semanais, implicaria em um aumento estimado de 25% na folha de pagamento da Secretaria Municipal de Educação. Considerando que a folha atual gira em torno de R\$ 3.200.000,00 (três milhões e duzentos mil reais), tal medida geraria um acréscimo significativo, inviabilizando financeiramente sua imediata implantação.

De acordo com uma análise preliminar, para que seja possível realizar essa transição, seria necessário congelar os vencimentos dos professores por um determinado período, até que o valor pago para 30 horas se equipare ao que atualmente é pago para 40 horas. Essa medida, no entanto, exigiria estudos mais aprofundados, análise jurídica e financeira e diálogo com os profissionais da educação, além de implicar em impacto direto na política de valorização salarial da categoria, bem como implicaria estudo e esclarecimento aos profissionais estáveis que já possuem carreira dentro da rede, que a redução implicará diretamente na aposentadoria.

Além disso, reitera-se que atualmente quase 100% dos recursos do FUNDEB destinados ao município são utilizados para o pagamento da folha da Educação, não havendo margem orçamentária para suportar o aumento decorrente da proposta.

3. Impacto na saúde dos profissionais:

Estudos apontam que a redução da jornada pode contribuir positivamente para a saúde física e mental dos docentes, especialmente em relação ao estresse, esgotamento e doenças ocupacionais. Contudo, como mencionado, a efetividade desses benefícios depende de uma carga real de trabalho reduzida, o que nem sempre ocorre quando o profissional assume funções adicionais em outras instituições

PREFEITURA MUNICIPAL DE ÁGUA BOA

ESTADO DE MATO GROSSO

4. Impacto administrativo:

A medida demandaria reestruturação dos quadros docentes, reorganização dos horários escolares e aumento do número de professores em sala de aula para cumprimento da carga horária mínima obrigatória dos estudantes, com impactos diretos na gestão escolar e administrativa. Outro estudo que caberá é que no atual quadro, na jornada de 20 horas do aluno estão introduzidas as aulas de educação física, com profissionais habilitados. Cabe aqui ressaltar que, no atual quadro profissional da Rede municipal de educação terá que haver um aumento nas horas aulas dos alunos.

5. Experiências em outros municípios e estados:

Existem experiências em algumas redes municipais e estaduais com jornadas reduzidas, porém, elas variam conforme a realidade local, estrutura de financiamento e organização pedagógica. Tais experiências são importantes como referência, mas não se mostram diretamente aplicáveis à realidade orçamentária de água Boa, exigindo estudos específicos.

Dessa forma, esta Secretaria compreende a importância do debate sobre a jornada dos professores e está aberta ao diálogo, mas reafirma que no momento, não há viabilidade financeira e orçamentária para a adoção da medida proposta.

Colocamo-nos à disposição para mais esclarecimentos e eventual participação em audiências públicas ou reuniões sobre o tema.

Atenciosamente,

CLERIA
WAGNER:58286659953

Assinado de forma digital por
CLERIA WAGNER:58286659953
Dados: 2025.05.16 17:10:26
-03'00'

Cléria Wagner

Secretaria Municipal de Educação
Prefeitura Municipal de Água Boa – MT