



PREFEITURA MUNICIPAL DE ÁGUA BOA

ESTADO DE MATO GROSSO

Ofício Nº 0160/2023-ADM.

Água Boa – MT, 16 de outubro 2022.

Aos Ilustres Vereadores,
Heronildes Silveira Junior
Adelar Fusinato
José Ari Zandoná
Agnaldo Lansoni
Câmara Municipal de Água Boa/MT.

Câmara Municipal de Água Boa - MT



PROTOCOLO GERAL 758/2023
Data: 16/10/2023 - Horário: 16:16
Administrativo

Adriano
Adriana Marmet R. de Moura
Matrícula: 000012

Resposta ao Requerimento nº 081/2023.

Ilustres Vereadores,

Cumprimentando-os cordialmente, em resposta ao teor da solicitação formulada no requerimento de autoria do nobre vereador Heronildes Silveira Junior (PL) de 28/09/2023, servimo-nos do presente para informar sobre vossos questionamentos conforme segue:

O município de Água Boa, através da gestão do Prefeito **Mariano K. Filho**, tem como pilar de uma boa gestão pública dos recursos financeiros, a responsabilidade fiscal. Como é de conhecimento da sociedade em geral, os repasses de verbas governamentais foram de modo demasiadamente cortados pela política do Governo Federal, Câmara dos Deputados, Senado, Governo Estadual e Assembleia Legislativa, afetando diretamente todos os municípios brasileiros. Diante desta realidade que todos estamos vivenciando no dia-a-dia é necessário cada gestor fazer o dever de casa. Inclusive o próprio TCE - Tribunal de Contas de Estado de Mato Grosso, fez essa recomendação e está cobrando as providências adotadas pelos municípios.

O município de Água Boa, vem efetuando a redução dos gastos em todas as áreas e secretárias municipais, dentro de nossas possibilidades para não prejudicar a prestação de Serviços públicos e afetar os munícipes. Todos os departamentos estão passando por uma readequação e remanejamento dos trabalhos administrativos e operacionais para os servidores atenderem as demandas dentro do planejamento previsto pela gestão.

Diante do exposto, encaminhamos as respostas dos questionamentos efetuados:

1) – Motivo para Redução Salarial: Porque foi tomada essa decisão de reduzir os salários dos servidores públicos?

R. O município não fez redução salarial. Realizamos o desligamento de Servidores Públicos Comissionados. A Justificativa acima mencionada.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ÁGUA BOA

ESTADO DE MATO GROSSO

2) - Abrangência desta Redução: Quais Setores Cargos ou categorias de Servidores foram afetados pela redução Salarial?

R. Como já afirmamos no item 1, não houve redução salarial e sim desligamento de servidores. Abaixo, relação de servidores desligados.

3)- Legislação aplicável: Qual é a base legal ou normativa que embasa essa redução salarial?

R. Em Algumas Secretárias que estavam efetuando suas operações acima das horas previstas pela legislação, onde gera horas extras e/ou gratificação e retornaram suas atividades para o horário previsto, não há redução salarial.

4)- Impacto Financeiro: Qual é a economia esperada com a implementação dessa medida? Como essas economias serão realocadas ou investidas?

R. A redução mensal será de aproximadamente R\$ 116.118,33 (cento e dezesseis mil, cento e dezoito reais e tinta e três centavos). Anexo 01 – Demais informações. Como ocorre também a redução de repasses para o município, não há o que dizer onde será reinvestido pois não há previsão de sobras do que não estamos recebendo.

5) - Dialogo com os Servidores:

R. Foram realizadas reuniões para a tomada da decisão para redução dos gastos e cada secretário responsável da pasta fez a convocação dos servidores e explicou os motivos do desligamento.

6-) Avaliação de Impacto: A Prefeitura Municipal, realizou alguma análise de impacto social e econômico dessa redução salarial? Quais são os resultados dessa análise?

R. Toda decisão desta natureza, mesmo tomando todas as precauções sempre serão recebidas de forma amarga pelo servidor. Também é muito difícil para o Gestor, por este motivo tem que ter muita responsabilidade e coragem e não pensar politicamente. Muitos dos servidores, foram deligados do quadro de colaboradores do município e em seguida já estavam trabalhando no setor privado.

7) - Prazo da Medida?

Somos otimistas e acreditamos que essas medidas do governo federal, poderá ser reavaliada no próximo ano. Podemos também avaliar a possibilidade de novos investimentos e também a contratação de pessoal. Lembrando que o município tem



PREFEITURA MUNICIPAL DE ÁGUA BOA

ESTADO DE MATO GROSSO

programado o concurso público, que possibilitará novas contratações ocupando cargos já existentes.

8) - Transparência e Prestação de Contas: Como a prefeitura Municipal pretende garantir a transparência e a prestação de contas relacionadas a essa medida ?

R. Todos os dias o município informa no portal de transparência todos os atos e ações realizadas no município, todos munícipes e vossas excelência tem acesso às informações, conforme exige a legislação atual e também somos monitorados diariamente pelo TCE/MT.

No ensejo, renovo protestos de elevada estima e distinta consideração.

Colocando esta Pasta à disposição no que compete as suas atribuições.

Atenciosamente

Sebastião Antônio Lopes
Secretário de Administração e Planejamento

Fernanda Gasparetto Farias
Secretaria Municipal de Finanças

EXONERADOS MÊS DE SETEMBRO/OUTUBRO DE 2023

NOME	CARGO	DATA	SALÁRIO	ENCARGOS	TOTAL
ANDREA JORGE SANTANA	ODONTOLOGO 40 HORAS	30/09/2023	11.229,94	2358,29	13.588,23
ANGELA MARIA DE OLIVEIRA CARVALHO	TECNICO DESENV. DE EDUC. INFANTIL	29/09/2023	3.138,75	659,14	3.797,89
ANTONIO HONORATO DO NASCIMENTO FILHO	GERENTE DE PATRIMONIO	01/09/2023	6.137,79	1288,94	7.426,73
BEATRIZ MARTINS HOLTZ	ENFERMEIRA	01/09/2023	8.902,42	1869,51	10.771,93
CINTIA DA SILVA RODRIGUES	ATENDENTE GERAL EM SAUDE	30/09/2023	1.765,03	370,66	2.135,69
DAIANE COLEHO DA SILVA	GESTORA DE CONTRATOS	02/10/2023	3.011,26	632,36	3.643,62
DELIANE COUTRINS SILVA	GESTORA DE PATRIMONIO	04/09/2023	3.011,26	632,36	3.643,62
DIEGO JUNIOR CHESCO	GERENTE DE OFICINA	06/09/2023	6.137,79	1288,94	7.426,73
EDSON MARQUES DE OLIVEIRA	APOIO ADM EDUCACIONAL - MOTORISTA	01/09/2023	4.901,13	1029,24	5.930,37
ELIANE DANTAS DE SOUZA MIRANDA	PROFESSORA	13/09/2023	6.631,20	1392,55	8.023,75
ETIENETTE LOPES RODRIGUES BATISTA	GERENTE ADJUNTA DE ARRECADAÇÃO	16/10/2023	4.602,30	966,48	5.568,78
FLAVIO HENRIQUE FOSCHIEIRA	TECNICO ADMINISTRATIVO EDUCACIONAL	16/10/2023	3.138,73	659,13	3.797,86
KELLY CRISTINA REICHERT MAJEVERCK	GESTORA ADMINISTRATIVA	02/10/2023	3.011,26	632,36	3.643,62
KAREN LORRANE BARREIRA HENRIQUES	ATENDENTE	02/10/2023	1.645,39	345,53	1.990,92
KAUAN MARCOS SANTOS DE OLIVEIRA	ESTAGIARIO	02/10/2023	800,00	0,00	0,00
LAINÉ RYUSSE SOUZA SILVA	COORDENADORA DE CULTURA	11/09/2023	5.280,41	1108,89	6.389,30
LUCIANA DA SILVA	TECNICO DESENV. DE EDUC. INFANTIL	04/10/2023	3.138,75	659,14	3.797,89
LUIZA VITORIA DA PAIXAO VICENTE	ESTAGIARIA	12/09/2023	800,00	0,00	800,00
MARCOS VINICIUS ROCHA DA COSTA OLIVEIRA	GERENTE ADJUNTO DE COMPRAS	04/09/2023	4.602,30	966,48	5.568,78
SILVIA LETICIA DE SOUZA DALPONTE	PROFESSORA	29/09/2023	6.631,20	1392,55	8.023,75
SOLANGE PEREIRA BISPO	TECNICO ADMINISTRATIVO EDUCACIONAL	04/09/2023	3.138,73	659,13	3.797,86
THAIS DA SILVA MARQUES	ESTAGIARIA	20/09/2023	1.600,00	0,00	1.600,00
WELLTON ALVES SANTANA	OPERADOR DE MAQUINAS	10/10/2023	3.011,07	632,32	3.643,39
THANIA MARTINS SOUSA	APOIO ADM EDUCACIONAL - NUTRICAO	01/09/2023	915,38	192,23	1.107,61
			97.182,09	19736,24	116.118,33


 Sebastião Antônio Lopes
 Secretário de Administração
 e Planejamento