



PREFEITURA MUNICIPAL DE ÁGUA BOA

ESTADO DE MATO GROSSO

Água Boa – MT, 10 de março de 2022

Ofício nº 030/2022 – ADM.

A Sua Excelência o Senhor
Luis Cesar de Lara Pinto Filho - Vereador
Presidente
Câmara Municipal de Água Boa - MT
N e s t a.

Câmara Municipal de Água Boa - MT



PROTOCOLO GERAL 173/2022
Data: 11/03/2022 - Horário: 10:34
Administrativo

hmm 8

Assunto: Resposta ao Requerimento nº 014/2022, versando sobre a Elaboração e Revisão do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos – PCCV dos Servidores Públicos do município de Água Boa – MT.

Senhor Presidente,

Cumprimentando-o cordialmente sirvo-me do presente para, em atenção ao Requerimento nº 14/2022 de 02/03/2022, de sua autoria diante da manifestação expedida, informar Vossa Excelência o que adiante segue:

Inicialmente, ressalto a relevância deste projeto em favor dos nossos servidores públicos, assunto bastante debatido em diversas reuniões, com os membros da Comissão Especial para Estudo e Revisão do PCCV e com Vossas Excelências em diversas ocasiões, como ocorrido na reunião do dia 18/02/2022 realizada na sala de reuniões do prédio da Câmara Municipal de Água Boa. Onde o Secretário de Administração e Planejamento o **Sr. Sebastião**, Comunicou que o PCCV, já está sendo revisado com os estudos iniciais das comissões e o Prefeito Municipal o **Sr. Mariano K. Filho**, comprometeu-se que após votação e aprovação do Projeto de Lei Complementar nº 179/2022, visa instituir nova estrutura Organizacional do Município, dará continuidade no Cronograma e plano de ação para Reforma da LC nº 100/2016 – PCCV, LC nº 101/2016 – PCCV-SUS e LC nº 54/2011 – PCCV dos profissionais da Educação e Reforma do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Água Boa – MT, com objetivo de implementação da Reforma da Previdência (EC nº 103, de 2019). Após concluído votados e aprovados esses projetos a Prefeitura Municipal fará a abertura de Processo de Licitação para a realização do Concurso Público.

Salientamos a importância de seguir o cronograma previsto em todos os projetos do Legislativo em andamento, no sentido de fazermos as correções necessários com segurança jurídica e equilíbrio financeiro, dando a estabilidade para os novos cargos que serão criados e atualização dos cargos existentes atualmente no



PREFEITURA MUNICIPAL DE ÁGUA BOA

ESTADO DE MATO GROSSO

PCCV, gerando mais receitas destinadas ao Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Água Boa – MT,

Na certeza de ter contribuído com vossa solicitação e esclarecimentos, encaminhamos em apenso à V. Ex. ^a, nosso planejamento com o Cronograma e Plano de Ação destacando as atividades desenvolvidas e status da situação de cada projeto em andamento, para vossa apreciação e esclarecimentos oriundos dos projetos.

No ensejo, renovo protestos de elevada estima e distinta consideração.
Colocando esta Pasta à disposição no que compete as suas atribuições.

Atenciosamente



Sebastião Antônio Lopes
Secretário de Administração e Planejamento.



Mariano Kolankiewicz Filho
Prefeito Municipal

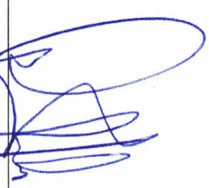
C R O N O G R A M A

- PLANO DE AÇÃO -

ASSUNTO: Reforma da LC nº 100/2016 – PCCV, LC nº 101/2016 - PCCV-SUS e LC nº 54/2011 - Plano de Cargos e Carreira dos Profissionais da Educação.

OBJETIVO: Estudos, Elaboração, Adequação e Revisão das Leis de Plano de Carreira dos Servidores Públicos Municipais do Município de Água Boa/MT.

ATO OFICIAL/Comissão: Decreto Municipal nº 3745/2021 (Prorrogação/Prazo Dec. 3.816/2022) e Decreto Municipal nº 3746/2021

Item	Responsável	Atividades a serem desenvolvidas	Situação	Período	
				Início	Fim
1	Comissão de Elaboração de Proposta: LC 100/2016 e 101/2016 Gilson Benovít Gilson Galle Felix de F. Adorno Lilian R. da Costa Ricardo Mazureki Valdete Padilha Odeny Pérego	Elaboração da Revisão, reajuste e propostas de solução, com estabelecimento de prioridades de curto, médio e longo prazo, com edição de Projeto de Lei ou não, para necessária adequação dos Planos de Cargos, Carreiras e Vencimentos dos Servidores Públicos Municipais a realidade local.	Concluído	Nov-2021	Mar-2022
2	Comissão de Revisão da Proposta da Comissão de Elaboração: 1. Presidente da Câmara Mun. de Água Boa-MT; 2. Prefeito do Município de Água Boa-MT; 3. Secretário Municipal de Adm. e Planejamento; 4. Secretário Municipal de Finanças; 5. Representante dos Serv. Públicos Municipais; 6. Representante do Setor de Contabilidade; 7. Representante Controle Interno; 8. Representante da Procuradoria Geral; 9. Representante do SISPA.	Os trabalhos a serem realizados pela Comissão de Revisão consistirão na análise dos trabalhos apresentados pela Comissão de Elaboração, a sua anuência ou discordância, com manifestação sobre as prioridades de implantação de curto, médio e longo prazo, justificando a análise mediante o enquadramento dos impactos salariais na Folha de Pagamento e Lei de Responsabilidade Fiscal. I. Análise da Proposta apresentada pela Comissão de Elaboração, tais como: - Salário proposto (Tabela); - Requisitos de Progressão de Classe;		Mar-2022	Jul-2022

Sebastião Antonio Lopes
Secretário de Administração
e Planejamento

		- Requisitos de Progressão de Nível; - Do enquadramento e/ou reequadramento; - Do número de cargos (Vagas) de provimento efetivo; - Dos novos cargos (criados), vagas e requisitos; - Do Adicional por serviço extraordinário; - Da descrição sintética e analítica das funções;			
		II. Análise do Impacto Financeiro, curto/longo prazo, tais como: - Demonstrativo do RH com salários atuais e proposta por cargos, contendo nome do servidor; cargo/CH, C/N e lotação; - Lotacionograma do RH, com cargos e números de vagas ocupadas e disponíveis; - Demonstrativo de Impacto financeiro emitido pela Secretaria de Finanças / setor contabilidade;			
		III. Análise da redação da Minuta do Projeto de Lei, elaborado pela Empresa de Consultoria contratado para esse fim;			
		IV. Solicitação de Parecer Jurídico da Minuta do Projeto de Lei, quanto a legalidade da mesma;			
		V. Encaminhamento do Projeto de Lei ao Legislativo.			
3	Comissão de Elaboração de Proposta: LC 54/2011 - SEMED 1. Secretaria de Educação; 2. Secretário de Administração Planejamento; 3. Secretário de Finanças 4. Representante dos Profissionais da Educação: Denise Ferrari, Geiza Schreiber, Maicon Gonzatti e Luciane B. Oliveira 5. Representante da Contabilidade; 6. Representante Controle Interno; 7. Representante Procuradoria Geral Mun. 8. Representante do SINTEP	Elaboração, Revisão e análise da Proposta, com manifestação sobre as prioridades de implantação de curto, médio e longo prazo, justificando a análise mediante o enquadramento dos impactos salariais na Folha de Pagamento e Lei de Responsabilidade Fiscal, tais como: 1. Salário proposto (Tabela); 2. Requisitos de Progressão de Classe; 3. Requisitos de Progressão de Nível; 4. Do enquadramento e/ou reequadramento; 5. Do número de cargos (vagas) de provimento efetivo; 6. Dos novos cargos (criados), vagas e requisitos; 7. Da descrição sintética e analítica das funções; 8. Demonstrativo do RH com salários atuais e proposta por cargos, contendo nome do servidor; cargo/CH, C/N e lotação; 9. Lotacionograma do RH/SEMED, com cargos e números de vagas ocupadas e disponíveis;	Em andamento	Nov/2021	-X-

10. Demonstrativo de Impacto financeiro emitido pela Secretaria de Finanças / setor contabilidade;			
11. Análise da redação da Minuta do Projeto de Lei, elaborado pela Empresa de Consultoria contratado para esse fim;			
12. Solicitação de Parecer Jurídico da Minuta do Projeto de Lei, quanto a legalidade da mesma;			
13. Encaminhamento do Projeto de Lei ao Legislativo.			

Sebastião Antonio Lopes
Secretário de Administração
e Planejamento

A hand-drawn diagram showing two intersecting lines. The angle formed is labeled with the letter 'A'.

C R O N O G R A M A

ASSUNTO: Reforma do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Água Boa - MT

OBJETIVO: Estudos da Implementação da Reforma da Previdência (EC nº 103, de 2019)

Item	Responsável	Atividades a serem desenvolvidas	Situação	Período	
				Início	Fim
1	Poder Executivo	Portaria Municipal nº 453, de 21 de junho de 2021, que "Nomeia Comissão de Estudo e Acompanhamento da Reforma da Previdência do ÁGUA-PREVI no Âmbito Municipal. Membros da Comissão: 1. Representante do Legislativo Gelci Giacomolli Stein Adelar Fusinato 2. Representante dos Inativos Lucinéia Bernardo da Silva 3. Representante do SISPAB Marcio Ildram Weber 4. Representantes dos Segurados Alan Rogério Steinmetz Denise Adriana Ferrari Josiane da Silva Lemos Lopes Lilian Rodrigues da Costa Odeny Martins de Assunção Perego Rodrigo Lopes Cardoso da Cunha	Em andamento	Jun-2021	-X-

Sebastião Antônio Lopes
Secretário de Administração
e Planejamento

2	Empresa Performance Assessoria Pública Dr. Paulo Henrique da Costa Ferreira	Elabora do Estudo da Implementação da Reforma da Previdência (EC nº 103, de 2019).	Concluído	-x-	Em 29/11/2021
3	Empresa Performance Assessoria Pública Dr. Paulo Henrique da Costa Ferreira	Estudo da implementação da Reforma da Previdência (EC nº 103, de 2019), entre ao AGUA-PREVI.	Concluído	-x-	Em 29/11/2021
4	Empresa Performance Assessoria Pública Dr. Paulo Henrique da Costa Ferreira	Apresentação do Estudo da Implementação da Reforma da Previdência (EC nº 103, de 2019), entre ao AGUA-PREVI, aos membros do Conselho do AGUA-PREVI, Comissão, Prefeito, Secretários e Vereadores, no auditório José Nogueira Paniago – Câmara Municipal de Água Boa.	Concluído	-x-	Em 15/01/2022
5	Empresa Performance Assessoria Pública Dr. Paulo Henrique da Costa Ferreira	Palestra/tira dúvida sobre as principais alterações da Reforma da Previdência (EC nº 103, de 2019), para os profissionais da “Educação” regido pela Lei Complementar nº 54/2011.		09/03/2022	09/03/2022
6	Empresa Performance Assessoria Pública Dr. Paulo Henrique da Costa Ferreira	Palestra/tira dúvida sobre as principais alterações da Reforma da Previdência (EC nº 103, de 2019), para os profissionais da “Saúde” regido pela Lei Complementar nº 101/2016.		10/03/2022	10/03/2022
7	Empresa Performance Assessoria Pública Dr. Paulo Henrique da Costa Ferreira	Palestra/tira dúvida sobre as principais alterações da Reforma da Previdência (EC nº 103, de 2019), para os demais profissionais, regido pela Lei Complementar nº 100/2016.		11/03/2022	11/03/2022

Sebastião Antonio Lopes
Secretário de Administração
e Planejamento

8	AGUA-PREVI Empresa Performance Assessoria Pública Dr. Paulo Henrique da Costa Ferreira	Elaboração da Minuta do Projeto de Lei da Reforma da Previdência (EC nº 103, de 2019).			
9	Empresa Performance Assessoria Pública Dr. Paulo Henrique da Costa Ferreira	Entrega da Minuta do Projeto de Lei da Reforma da Previdência (EC nº 103, de 2019).			
10	Diretoria do AGUA-PREVI	Entrega da Minuta do Projeto de Lei da Reforma da Previdência (EC nº 103, de 2019), ao Poder Executivo com cópia ao Poder Legislativa para as devidas providencias cabíveis aos Poderes Executivo e Legislativo.			
11	Executivo Municipal	Sancionar Lei da Reforma da Previdência (EC nº 103, de 2019) – AGUA-PREVI.			
12	LEI COMPLEMENTAR Nº 155, DE 19 DE OUTUBRO DE 2021. <i>(Projeto de Lei Complementar nº 170, de 11 de agosto de 2021, do Executivo)</i>	<i>Institui o Regime de Previdência Complementar no Município de Água Boa – MT; Fixa o limite máximo para a concessão de aposentadorias e pensões pelo regime de previdência de que trata o artigo 40 da Constituição Federal; Autoriza a adesão a plano de benefícios de previdência complementar, e dá outras providências.</i>	Concluído	-x-	Em 11/08/2021
13	LEI COMPLEMENTAR Nº 155, DE 19 DE OUTUBRO DE 2021.	Escolha da Instituição - Regime de Previdência Complementar no Município de Água Boa.	Em andamento		

Sebastião Antonio Lopes
Secretário de Administração
e Planejamento

C R O N O G R A M A

- PLANO DE AÇÃO -

ASSUNTO: Realização de Concurso Público Municipal.

OBJETIVO: *Preenchimentos de vagas em cargos públicos.*

Item	Responsável	Atividades a serem desenvolvidas	Situação	Período	
				Início	Fim
1	Poder Executivo	Aguardando a da Reforma da Previdência (EC nº 103, de 2019).	Aguardando		
2	Poder Executivo	Aguardando a da Reforma/Revisão dos PCCVs.	Aguardando		
3	Poder Executivo	Após aprovação da Reforma da Previdência do AGUA-PREVI e da revisão, adequação e/ou reforma dos PCCVs, solicitação de abertura de Processo de Licitação para realização do Concurso Público.	Aguardando		

Sebastião Antonio Lopes
Secretário de Administração
e Planejamento



Uma aposentadoria digna.

**FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL
DOS SERVIDORES DE ÁGUA BOA/MT**

Av. Planalto, 410 – Centro, CEP: 78635-000

Água Boa/MT Tel.: (66) 3468-6447

E-Mail: aguaprevi@hotmail.com

Ofício n.º 024/2022.

Água Boa - MT, 09 de março de 2022.

Exmo. Sr.

SEBASTIAO ANTONIO LOPES

Secretário Municipal de Administração e Planejamento

Água Boa - MT

ÁGUA-PREVI – Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores do Município de Água Boa – MT, por meio da sua Diretoria Executiva, convoca todos servidores públicos municipais da Administração e Planejamento, para participarem da palestra **“Principais Alterações Trazidas pela Reforma da Previdência no Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Água Boa - MT”**, que será realizada no dia 11 de março de 2022, na Câmara Municipal de Água Boa, às 17:30 horas, pelo assessor jurídico do ÁGUA-PREVI, Dr. Paulo Henrique da Costa Ferreira.

Atenciosamente,

Marcio Antônio Faoro

Diretor Executivo do ÁGUA-PREVI